

Servicio Empresarial ACREDITA

Servicio de información, orientación y asesoramiento para la acreditación de las competencias profesionales

E-Boletín 2 Beneficios del Servicio Empresarial ACREDITA

Financiado por:



CONFEDERACIÓN
CANARIA DE
EMPRESARIOS



Gobierno de Canarias
Consejería de Educación,
Formación Profesional,
Actividad Física y Deportes

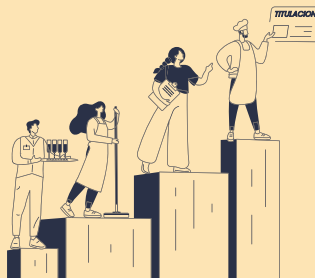
1. BENEFICIOS DEL SERVICIO EMPRESARIAL ACREDITA PARA LAS EMPRESAS.

El Servicio Empresarial Acredita nace como respuesta para ayudar a las empresas a contar con **personal cualificado, certificado y alineado** con los requerimientos del mercado actual. Este servicio facilita la **información y orientación** necesaria para la **acreditación oficial de competencias profesionales**, especialmente para personas que han adquirido sus habilidades mediante la experiencia laboral o la formación no reglada.

¿POR QUÉ APOSTAR POR LA ACREDITACIÓN?

El Sistema Nacional de Cualificaciones y de Formación Profesional permite validar oficialmente mediante certificados profesionales lo que los trabajadores ya saben hacer, mejorando la empleabilidad y profesionalización del tejido productivo.

Esta certificación es reconocida en **todo el territorio nacional** y permite avanzar hacia otros títulos de FP como son los **Ciclos Formativos de Grado Medio o de Grado Superior**.



VENTAJAS DIRECTAS PARA LA EMPRESA

- 1. Reconocimiento del talento interno:** facilita detectar competencias entre la plantilla.
- 2. Apostar por la formación:** permite adaptar la formación a las necesidades reales.
- 3. Modelos de gestión por competencias:** mejora la eficiencia en selección, promoción y evaluación.
- 4. Motivación y fidelización:** el reconocimiento impulsa el compromiso del personal.
- 5. Bienestar emocional:** contribuye a crear un ambiente laboral saludable y con propósito.
- 6. Garantía frente a clientes:** contar con profesionales acreditados mejora la reputación y la calidad del servicio ofrecido.
- 7. Ventaja competitiva:** en sectores regulados, la acreditación puede marcar la diferencia en licitaciones, certificaciones ISO o auditorías externas.

2. GUÍA DE APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA EMPRESAS

El procedimiento de evaluación y acreditación de competencias no solo beneficia al trabajador, sino que se convierte en una herramienta estratégica para la empresa.

Desde el Servicio Empresarial ACREDITA, se presta acompañamiento a lo largo de todo el proceso con una metodología clara, adaptable a empresas de todos los tamaños.

Itinerario paso a paso:

1 CARACTERIZACIÓN DE PUESTOS

RRHH identifica las ocupaciones y se vinculan con cualificaciones del catálogo nacional.

2 DETECCIÓN DE BRECHAS DE TITULACIÓN

Análisis interno de cuántos empleados ejercen sin contar con título oficial.

3 SENSIBILIZACIÓN DEL EQUIPO

Se organizan talleres y se facilita material para informar sobre el proceso.

4 ORIENTACIÓN INDIVIDUAL

Entrevistas personalizadas para valorar experiencia, formación previa y documentación disponible. Se facilita información sobre la cualificación o cualificaciones posibles de acreditar según su perfil laboral y/o formativo.

5 PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD

- Digital (autónoma o asistida).
- Presencial en registros públicos.

APLICACIONES PRÁCTICAS PARA RRHH

- Diseño de planes formativos efectivos.
- Optimización del talento interno sin necesidad de nuevas contrataciones.
- Mayor alineación entre formación y necesidades reales (upskilling/reskilling).
- Mejor control y gestión del conocimiento mediante el registro de acreditaciones.

Ejemplo práctico destacado:

Una empresa del sector turístico puede acreditar a personal de recepción, cocina o mantenimiento sin estudios oficiales, validando lo aprendido en años de experiencia.

Esto mejora su acceso a la FP, la movilidad interna y la satisfacción laboral.

[Accede a más información aquí](#)



3. NOTICIAS DESTACADAS

Canarias incrementa casi un 30% las acreditaciones profesionales en 2024.

La comunidad autónoma alcanzó un nuevo hito en 2024 con **3.493 personas acreditadas** y más de **10.600 unidades de competencia certificadas**, esto supone un crecimiento del 29% y 48,6% respectivamente respecto a 2023. Además, casi el **70% de los candidatos** lograron acreditar todas las unidades solicitadas.

Este éxito se atribuye a:

- La mejora del procedimiento.
- La implicación institucional.
- Mayor participación empresarial y ciudadana.

[Accede a la noticia completa](#)

Nueva estrategia 2025: acreditación permanente y digital.

Canarias implantará un sistema más **ágil, abierto y accesible**, eliminando barreras burocráticas para personas sin titulación. El objetivo: facilitar el acceso a la **Formación Profesional a través de la acreditación de competencias básicas** (lengua, matemáticas, digitalización).

Se prevé que más de **548.000 personas** puedan beneficiarse. Entre las medidas:

- Digitalización completa del proceso.
- Convenios con empresas y sindicatos.
- Refuerzo de la red de orientación desde centros de FP.
- Difusión masiva para sectores productivos prioritarios.

[Accede a la noticia completa](#)

Contáctanos a través de:

☎ 928 383 500
✉ acredita@ccelpa.org
🏠 www.ccelpa.org



Financiado por:

